



ที่ ศธ ๐๕๒๐.๓๐๓.๒/ ว ๑๔๕๗

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร
วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี เลขที่ ๑ ม.๓
ต.สามพระยา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี ๗๖๑๒๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมโครงการศิลปการสัญจร
หลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนด้วย“การโค้ช” ครั้งที่ ๑”

เรียน นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ (ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม รายชื่อ แบบฟอร์มหลักฐานการโอนเงิน และแผนที่โรงแรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ได้กำหนดจัดอบรมโครงการศิลปการสัญจรเพื่อการพัฒนาองค์กรใน หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนด้วย“การโค้ช” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘ เดิมแจ้งไว้ในหนังสือประชาสัมพันธ์เป็นครั้งที่ ๓ ณ โรงแรมนภาลัย **ขอแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็น จัดอบรม ครั้งที่ ๑ ณ ห้องศรีชมชื่น โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี** เนื่องจากครั้งที่ ๑ ที่จังหวัดสุราษฎร์ธานีจำนวนผู้สมัครไม่เพียงพอต่อการจัดอบรมและโรงแรมนภาลัยห้องประชุมไม่เพียงพอต่อการจัดอบรม เพื่อให้บุคลากรและผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักและเข้าใจที่จะนำการโค้ชไปใช้เพื่อก่อให้เกิดผลสำเร็จ และเจริญก้าวหน้าในอาชีพการทำงานได้ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาแบบองค์รวมที่จะผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ค่าลงทะเบียน ท่านละ ๔,๙๐๐ บาท **(ไม่รวมอาหารเย็น และ ที่พัก)** ตามรายละเอียดที่แนบมานี้

และได้คัดเลือก (ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย) เข้ารับการฝึกอบรมในรุ่นดังกล่าว จึงขอความร่วมมือแจ้งผู้ได้รับคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปรายงานตัว ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องศรีชมชื่น โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี

๒. การชำระเงินค่าลงทะเบียน ชำระด้วยวิธีโอนเงินชื่อบัญชี “มหาวิทยาลัยศิลปากร โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะวิทยาการจัดการ” บัญชีออมทรัพย์เลขที่ ๙๘๒-๙-๘๗๔๗๐-๒ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา มศก. ว.สารสนเทศเพชรบุรี ภายในวันอังคารที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวดที่ ๒ ส่วนที่ ๒ ข้อ ๒๘(๑) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และเบิกค่าเดินทางและที่พัก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๘) ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ นอกจากนี้ท่านสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.thailocalsu.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ศรายุทธ แสนมี)

ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

โทรศัพท์ ๐๒-๘๔๔๙-๗๕๐๐ ต่อ ๓๑๒๐๘ โทรสาร ๐๒-๔๓๓-๔๙๓๘



รายชื่อผู้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตร"การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนด้วย" การโค้ช" ครั้งที่ ๑"

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

ณ ห้องศรีชมชื่น โรงแรมเจริญไฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	อำเภอ	จังหวัด
๑	นาง บุษยมาศ กุ๋ชัยภูมิ	นักบริหารงานทั่วไป	ทต.ท่าคันโท	ท่าคันโท	กาฬสินธุ์
๒	นาย ปิติพงษ์ บัวไชยา	ปลัดเทศบาลตำบลท่าคันโท	ทต.ท่าคันโท	ท่าคันโท	กาฬสินธุ์
๓	นาย พัฒนชัย เชื้อสุภา	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ทต.ท่าคันโท	ท่าคันโท	กาฬสินธุ์
๔	นาย ไพฑูร นาเมืองรักษ์	นักบริหารงานทั่วไป	ทต.ท่าคันโท	ท่าคันโท	กาฬสินธุ์
๕	นาง เยาวเรศ ภูห้องใส	นักบริหารงานทั่วไป	ทต.ท่าคันโท	ท่าคันโท	กาฬสินธุ์
๖	จำเอก รัฐกรณ์ ไชยปัญหา	นักบริหารงานทั่วไป	ทต.ท่าคันโท	ท่าคันโท	กาฬสินธุ์
๗	นาง สุรีย์พร ศรีโยวงค์	นักบริหารงานทั่วไป	ทต.ท่าคันโท	ท่าคันโท	กาฬสินธุ์
๘	นาย ทรงศักดิ์ ลครขวา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ทต.ม่วงหวาน	น้ำพอง	ขอนแก่น
๙	นางสาว รัตน์ดา แพงคำแสน	นักพัฒนาชุมชน	อบต.หนองเรือ	นาเชือก	มหาสารคาม
๑๐	ส.ต.ต. ยุทธนา อาจิวชัย	ปลัดเทศบาลตำบลคำชะอี	ทต.คำชะอี	คำชะอี	มุกดาหาร
๑๑	นาย มังกร ยนต์ตระกูล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด	อบจ.ร้อยเอ็ด	เมือง	ร้อยเอ็ด
๑๒	นาย ธิติ ฤทธิ์นาคา	ปลัดเทศบาลตำบลโคกตูม	ทต.โคกตูม	เมือง	ลพบุรี
๑๓	นาย ณัฐพล ชัยหมื่น	ผู้อำนวยการกองคลัง	ทต.เชียงเคี่ยน	เมือง	สกลนคร
๑๔	นาย ธีระพงษ์ ขาวประภา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน	ทต.เชียงเคี่ยน	เมือง	สกลนคร
๑๕	นาง สมปอง ช่วงทิพย์	ผู้อำนวยการกองช่าง	ทต.เชียงเคี่ยน	เมือง	สกลนคร
๑๖	นาง อรุมา วันสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ทต.เชียงเคี่ยน	เมือง	สกลนคร
๑๗	พันจำเอก ธนภุต มานะเปรม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ	อบต.ศรีสำราญ	สองพี่น้อง	สุพรรณบุรี
๑๘	นางสาว สุมาลี แดงกลับ	พนักงานจ้าง	ทต.เพ็ญ	เพ็ญ	อุดรธานี
๑๙	นาย ชุมพล ร่วมสุข	นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	อุตรดิตถ์



การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

โครงการศิลปากรสัญจร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนด้วย“การโค้ช” ครั้งที่ ๑
“Potential Development of Local personal for sustainable success with Coaching”

๑. ชื่อโครงการ

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนด้วย“การโค้ช”

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

๓. หลักการและเหตุผล

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ได้กำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑.ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์ ๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔.ความพร้อมรับผิชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕.คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตอบสนองทิศทางการบริหารงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพนั้น แต่ละท้องถิ่นจึงต้องมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของตนซึ่งหนึ่งในแนวคิดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรยุคใหม่ที่กำลังเป็นที่นิยมในองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน คือ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความสำเร็จของตนเองและองค์กรอย่างยั่งยืนด้วย “การโค้ช” (Coaching)

การมีทักษะและความรู้ด้านการโค้ช จะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้บุคลากรและผู้บริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักและเข้าใจที่จะนำการโค้ชไปใช้เพื่อก่อให้เกิดผลสำเร็จ และเจริญก้าวหน้าในอาชีพการทำงานได้ ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาแบบองค์รวมที่จะผลักดันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ด้วยเหตุนี้ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร จึงได้จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการภายใต้โครงการศิลปากรสัญจร ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมตามภูมิภาคต่างๆ ของประเทศไทย เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่นสามารถเข้าถึงความรู้และนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปพัฒนาตนเองและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในหลักสูตร *การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนด้วย “การโค้ช”*

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมได้เรียนรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการบริหารผู้ใต้บังคับบัญชาแนวใหม่ โดยใช้ทักษะการโค้ช
- ๔.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมเห็นความสำคัญของการมองหาข้อดีในการมองผู้อื่น เข้าใจความต้องการ ความกลัว และการเปลี่ยนมุมมอง ด้วยทักษะการโค้ช
- ๔.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมมีทักษะการสื่อสาร การฟัง และการตั้งคำถาม
- ๔.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับฝึกอบรมเห็นความสำคัญของการโค้ช และเป็นผู้นำวัฒนธรรมการโค้ช ไปใช้ในองค์กร

๕. กลุ่มเป้าหมาย รับจำนวนจำกัด เพียงรุ่นละ ๓๐ คน เท่านั้น

- ๕.๑ นายก/รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๒ ประธานสภา/รองประธาน/สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๓ ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.๔ ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการส่วน/ผู้อำนวยการโรงเรียน
- ๕.๕ หัวหน้าส่วน/หัวหน้าสำนักปลัด
- ๕.๖ นักบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ทุกตำแหน่ง)
- ๕.๗ นักวิชาการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ทุกตำแหน่ง)
- ๕.๘ นักพัฒนาชุมชน/นักสังคมสงเคราะห์/นิติกร/ช่าง
- ๕.๙ เจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ทุกตำแหน่ง)
- ๕.๑๐ ข้าราชการ/พนักงานจ้างหรือบุคคลที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควรให้เข้ารับการอบรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ในการฝึกอบรม ระยะเวลา ๔ วัน (พฤหัสบดี-ศุกร์-เสาร์-อาทิตย์) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเจริญไฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี

๗. วิทยากร นายอภิรัตน์ บุญรัตน์

- กรรมการผู้จัดการ ศูนย์การเรียนรู้ภาคตะวันออก (EL Academy)
- Master Coach จาก Thailand Coaching Academy

๘. ขอบเขตวิชาในการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ ชั่วโมง

การสอนงาน การโค้ชคืออะไร

๒ ชั่วโมง

- แนวทางการพัฒนาบุคลากร
- ข้อแตกต่างการทำโค้ชในรูปแบบต่างๆ พร้อมสาธิตการโค้ช

การสื่อสารของโค้ช

๔ ชั่วโมง

- หลักการ “การเปิดใจ” โดยเทคนิคการสร้างความไว้วางใจ
- การสื่อสาร การฟัง การสะท้อนกลับ และการจับความรู้สึก
- เทคนิคการตั้งคำถามที่ถูกต้องเพื่อให้ได้มาซึ่งการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรม
- การฝึกปฏิบัติ

มุมมองในการใช้ชีวิตและการหาคุณค่าของบุคลากร

๓ ชั่วโมง

- การปรับมุมมอง ความเชื่อ (Limiting Belief)
- การใช้มุมมองของการเป็นผู้ริเริ่มมากกว่าเป็นผู้รับผล (At cause-Effect)
- ทักษะต่างๆ ที่จำเป็นของโค้ช
- การปรับความเชื่อของโค้ช (Mindset) และทัศนคติเชิงบวก

การใช้เทคนิค GROW เพื่อการโค้ชอย่างมีประสิทธิภาพ

๓ ชั่วโมง

- การตั้งเป้าหมาย Goal ที่ชัดเจนสำหรับตนเองละองค์การ
- การฝึกการตั้งเป้าหมายและการเริ่มวิเคราะห์เป้าหมาย
- การหาทางออกด้วย “ทางเลือกและการเปลี่ยนความเชื่อ”
- การสร้างคำมั่นสัญญาแห่งการเปลี่ยนแปลงและการติดตามผล
- การฝึกปฏิบัติ และการสังเกตการณ์

Work Shop: สถานการณ์สมมติของการโค้ช

๓ ชั่วโมง

- การฝึกปฏิบัติและการสังเกตการณ์เป็นกลุ่ม
- การสรุปและการสร้างแนวทางการนำโค้ชไปใช้ในองค์กร

กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้: ระดมสมอง (Brainstorming)

๓ ชั่วโมง

๙. การติดตามประเมินผลและออกไปรับรอง

ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว จะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมจาก คณะวิทยากรจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ทั้งนี้จะต้องมีเวลาเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาทั้งหมด

๑๐. วิธีการฝึกอบรม

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจจากการฝึกอบรมอย่างเต็มที่ มีความมั่นใจที่จะให้เกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นจริง และเสริมสร้างความเป็นผู้นำได้อย่างมั่นใจ วิธีการฝึกอบรม จึงประกอบด้วย การบรรยายให้ความรู้เชิงทฤษฎี ซึ่งถ่ายทอดประสบการณ์จากวิทยากร และมีการฝึก ภาควิชาปฏิบัติ โดยเน้นหนักให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ฝึกฝนการโค้ช การคิดในรูปแบบการระดมสมอง หรือ ฝึกปฏิบัติต่างๆ โดยในการฝึกปฏิบัตินั้นจะมีวิทยากรที่เชี่ยวชาญประสบการณ์ คอยให้คำแนะนำเพื่อ

ปรับปรุงทักษะต่างๆ ที่ใช้ในการโค้ชของผู้เข้ารับการอบรมอย่างใกล้ชิด ด้วยวิธีการที่เป็นธรรมชาติ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับความสนุกสนานเป็นกันเอง และสามารถนำแนวทาง การโค้ชไปใช้ในองค์กรได้อย่างยั่งยืน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารผู้ใต้บังคับบัญชา แนวใหม่ที่จะทำให้มีความแตกต่างในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน และมีประสิทธิภาพ
- ๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นความสำคัญของการมองหาข้อดีในการมองผู้อื่น เข้าใจ ความต้องการ ความกลัว และการเปลี่ยนมุมมองด้วยทักษะการโค้ช
- ๑๑.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะการสื่อสาร การฟัง และการตั้งคำถามมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในโอกาสต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง
- ๑๑.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นความสำคัญของการโค้ช และสามารถเป็นผู้นำวัฒนธรรม การโค้ชไปใช้ในองค์กร เพื่อที่จะทำให้ทุกคนมีความสุขในการทำงาน

๑๒. ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม ท่านละ ๔,๙๐๐ บาท (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๑๒.๑ ใช้งบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ, ค่ากระเป่า, ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่างๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรม, ค่าอาหารกลางวัน, ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม, ค่าตอบแทนวิทยากร, ค่าสถานที่ในการฝึกอบรม และค่าประกาศนียบัตร

๑๒.๒ ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๑๓. ช่องทางการสมัคร

๑๓.๑ ส่งใบสมัครทางไปรษณีย์

ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร
เลขที่ ๒๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน ชั้น ๒ ถนนบรมราชชนนี
แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๗๐

๑๓.๒ ส่งใบสมัครทางโทรสารหรือสมัครออนไลน์

ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร
โทรสาร ๐ ๒๔๓๓ ๔๙๓๘ หรือสมัครออนไลน์ที่ www.thailocalsu.com

๑๓.๓ **ติดต่อสอบถาม** ทางโทรศัพท์ : หมายเลข ๐๒ ๘๔๙ ๗๕๐๐ ต่อ ๓๑๒๐๘
ทางโทรศัพท์มือถือ : หมายเลข ๐๘๕ ๒๒๒ ๔๒๑๘
ทางโทรสาร : หมายเลข ๐๒ ๔๓๓ ๔๙๓๘

๑๔. วิธีการชำระเงิน

ชำระค่าลงทะเบียนโดยการโอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารกรุงไทย สาขา มศก.วช.สารสนเทศเพชรบุรี
ชื่อบัญชี “มหาวิทยาลัยศิลปากร โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะวิทยาการจัดการ”
เลขที่บัญชี ๙๘๒-๙-๘๗๔๗๐-๒ สามารถโอนได้ทุกระบบ (ATM, Net Bank, เคาน์เตอร์ธนาคาร)
เมื่อแฟกซ์สำเนาใบโอนเงินมาที่ โทรสาร ๐ ๒๔๓๓ ๔๙๓๘ จึงจะถือว่าการลงทะเบียนสมบูรณ์



กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการศิลปากรสัญจร

หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อความสำเร็จอย่างยั่งยืนด้วย“การโค้ช” ครั้งที่ ๑

“Potential Development of Local personal for sustainable success with Coaching”

โดย ศูนย์ฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน/ รับประทานอาหารและเอกสารประกอบการฝึกอบรม

วันศุกร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

บรรยายโดย นายอภิรัตน์ บุญรัตน์

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดและปฐมนิเทศการอบรม

๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “การสอนงาน การโค้ชคืออะไร”

- แนวทางการพัฒนาบุคลากร
- ข้อแตกต่างการทำโค้ชในรูปแบบต่างๆ

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. **รับประทานอาหารกลางวัน**

๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “การสื่อสารของโค้ช”

- หลักการ “การเปิดใจ” โดยเทคนิคการสร้างคามไว้นื้อเชื่อใจ
- การสื่อสาร การฟัง การสะท้อนกลับ และการจับความรู้สึก
- เทคนิคการตั้งคำถามเพื่อให้ได้มาซึ่งการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรม
- สาธิตการโค้ชพร้อมฝึกปฏิบัติ

๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้: ระดมสมอง (Brainstorming)

วันเสาร์ที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

บรรยายโดย นายอภิรัตน์ บุญรัตน์

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “มุมมองการใช้ชีวิตและการหาคคุณค่าของบุคลากร”

- การปรับมุมมอง ความเชื่อ (Limiting Belief)
- การใช้มุมมองของการเป็นผู้ริเริ่มมากกว่าเป็นผู้รับผล (At cause-Effect)
- ทักษะต่างๆ ที่จำเป็นของโค้ช
- การปรับความเชื่อของโค้ช (Mindset) และทัศนคติเชิงบวก

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. **รับประทานอาหารกลางวัน**

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ “การใช้เทคนิค GROW เพื่อการโค้ชอย่างมีประสิทธิภาพ”

- การหาทางออกด้วย “ทางเลือกและการเปลี่ยนความเชื่อ”
- การสร้างค้ำมั่นสัญญาแห่งการเปลี่ยนแปลงและการติดตามผล
- การฝึกปฏิบัติ และการสังเกตการณ์

๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. กิจกรรมเพื่อการเรียนรู้: ระดมสมอง (Brainstorming)

วันอาทิตย์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

บรรยายโดย นายอภิรัตน์ บุญรัตน์

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

Work Shop: สถานการณ์สมมุติของการไค้ช

- การฝึกปฏิบัติและการสังเกตการณ์เป็นกลุ่ม
- การสรุปและการสร้างแนวทางการนำไค้ชไปใช้ในองค์กร

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พิธีปิดการฝึกอบรม มอบประกาศนียบัตร

๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวันและเดินทางกลับบ้านโดยสวัสดิภาพ

.....
หมายเหตุ : ๑) พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.และ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

๒) กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบฟอร์มหลักฐานการโอนเงินโครงการศิลปากรสัญจร

หลักสูตร“การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนด้วย“การโค้ช” ครั้งที่ ๑”

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘

ณ โรงแรมเจริญไฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี

ชื่อนามสกุล

ตำแหน่งหน่วยงาน/สังกัด

อำเภอจังหวัด

เบอร์โทรศัพท์มือถือเบอร์โทร(ที่ทำงาน).....

โอนเงินค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม ท่านละ ๔,๙๐๐ บาท (ไม่รวมค่าธรรมเนียมในการโอน)

การชำระเงินค่าลงทะเบียน : ให้โอนเงินค่าลงทะเบียนผ่านธนาคารเท่านั้น

ชื่อบัญชี“มหาวิทยาลัยศิลปากร โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะวิทยาการจัดการ”

บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ ๙๘๒-๙-๘๗๔๗๐-๒ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขามศก. วช.สารสนเทศเพชรบุรี

สำเนาหลักฐานการโอนเงิน

หมายเหตุ พร้อมส่ง FAX สำเนาหลักฐานการโอนเงินส่งมาที่ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คณะวิทยาการจัดการ

โทรสาร ๐๒-๔๓๓-๔๙๓๘ โทรแจ้งยืนยันการส่ง FAX หรือ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมที่โทรศัพท์

๐๘๕-๒๒๒-๔๒๑๘, ๐๒-๘๔๙-๗๕๐๐ ต่อ ๓๑๒๐๘

แผนที่โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี

อบรมห้องศรีชมชื่น

๕๔๕-๕๕๕ ถนนโพธิ์ศรี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๔๒-๒๔๖-๑๒๑-๔, ๐๔๒-๒๔๘-๑๕๕ โทรสาร ๐๔๒-๒๔๑-๐๕๓

ราคาค่าห้องพัก(เรทราชการ)

เตียงเดี่ยว ๑,๒๐๐ บาท / ๑ ห้อง / คืน

เตียงคู่ ๑,๐๐๐ บาท / ๑ ห้อง / คืน

